



GARA DI APPALTO PER SERVIZI DI SUPPORTO SPECIALISTICO ALLA VALUTAZIONE, GESTIONE E MONITORAGGIO DEGLI INTERVENTI FINANZIATI NELL'AMBITO DELLA SUB MISURA B2 "TURISMO, CULTURA, SPORT E INCLUSIONE" DEL PROGRAMMA UNITARIO DI INTERVENTO – INTERVENTI PER LE AREE DEL TERREMOTO DEL 2009 E 2016, DEL PIANO NAZIONALE COMPLEMENTARE AL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

CUP N. G34D22001900001

CIG 9476335706

CHIARIMENTI AI QUESITI PERVENUTI

Roma 5 dicembre 2022

Codice 1946

In riferimento al modello fornito per la domanda di partecipazione si chiedono i seguenti chiarimenti:

1) Per la parte iniziale:

Importo stimato dell'appalto (compreso il totale degli oneri per la sicurezza):

..IVA esclusa.

Importo a base d'asta (compreso il totale degli oneri per la sicurezza):

..IVA esclusa.

Oneri di sicurezza non soggetti a ribasso dasta: ..

si chiede di chiarire se trattasi di refuso, o se va completata intendendo per oneri di sicurezza quelli da interferenze pari a 0, e intendendo di pari cifra l'Importo stimato e l'Importo a base d'asta.

2) Per il punto con richiesta:

- di allegare il certificato rilasciato dalla stazione appaltante attestante la presa visione dello stato dei luoghi in cui deve essere eseguita la prestazione e/o prende atto dello stato dei luoghi in cui deve essere eseguita la prestazione così come descritti nell'allegato 7;

Si chiede di chiarire se trattasi o meno di refuso, non trovando alcun riferimento nel Disciplinare e tra gli allegati.

Risposta quesiti codice 1946

In riferimento al modello fornito per la domanda di partecipazione:

- Risposta al quesito 1): l'appalto non prevede gli oneri per la sicurezza soggetti a ribasso, pertanto sono pari a 0;
- Risposta al quesito 2): il punto relativo al “certificato rilasciato dalla stazione appaltante attestante la presa visione dello stato dei luoghi in cui deve essere eseguita la prestazione e/o prende atto dello stato dei luoghi in cui deve essere eseguita la prestazione così come descritti nell'allegato 7” è un refuso e non ne va tenuto conto.

Codice 1947

Quesito n.1:

Con riferimento a quanto previsto dal Capitolato di gara, art.3 Gruppo di lavoro in merito ai requisiti dei profili professionali richiesti, e dal Disciplinare di gara, par.16.1 Criteri di valutazione dell'offerta tecnica, criterio 5 Valutazione competenze ed esperienze del gruppo di lavoro, si chiede conferma che ai fini del computo degli anni di esperienza professionale in attività di consulenza e supporto alle PA per la valutazione di piani, progetti, programmi e normazione per ciascun profilo, e relativa attribuzione del punteggio, siano considerate valide tutte le attività di assistenza tecnica a supporto della predisposizione e gestione di programmi, piani e progetti che includono supporto alla definizione dei sistemi di gestione e controllo, alla predisposizione degli avvisi, all'istruttoria delle domande, alla verifica della completezza della documentazione richiesta, nonché alla gestione e monitoraggio degli interventi finanziati durante l'intero ciclo di vita.

Quesito n.2:

Con riferimento a quanto previsto dal Disciplinare di gara, par.16.1 Criteri di valutazione dell'offerta tecnica, criterio 5 Valutazione competenze ed esperienze del gruppo di lavoro, sub criterio 5.2 Eventuali figure aggiuntive, si chiede conferma che il punteggio massimo previsto per il sub criterio possa essere raggiunto con la sola previsione di figure aggiuntive senior o junior. Laddove sia necessario prevedere entrambe le figure per il raggiungimento del punteggio massimo, si richiede di esplicitare la modalità di calcolo del punteggio complessivo cumulato su tutte eventuali le figure aggiuntive proposte.

Risposta quesiti codice 1947

In riferimento a quanto previsto all'art.3 "Gruppo di lavoro" del Capitolato speciale descrittivo e prestazionale in merito ai requisiti dei profili professionali richiesti e all'art. 16.1 "Criteri di valutazione dell'offerta tecnica" del Disciplinare di gara di gara per lo specifico criterio 5 "Valutazione competenze ed esperienze del gruppo di lavoro":

- Risposta al quesito 1): ai fini del computo degli anni di esperienza professionale in attività di consulenza e supporto alle PA per la valutazione di piani, progetti, programmi e normazione per ciascun profilo, si precisa che, ai fini dell'attribuzione del punteggio, sono considerate valide anche tutte le attività afferenti all'attività svolte nel corso degli incarichi di Assistenza tecnica alle Amministrazioni pubbliche per il supporto alla predisposizione e gestione di programmi, piani e progetti, incluse quelle a queste funzionali e strumentali come la definizione dei sistemi di gestione e controllo (anche con applicativi informatici), la predisposizione degli avvisi, l'istruttoria delle domande e la valutazione dei progetti da ammettere a finanziamento, la verifica della completezza della documentazione richiesta, la gestione e il monitoraggio degli interventi finanziati durante l'intero ciclo di vita, il supporto al committente durante gli audit e le verifiche amministrativo contabili svolte presso la Amministrazioni pubbliche da parte di organismi di controllo e/o Autorità di gestione degli Stati membri e/o dagli uffici competenti della Commissione europea e/o Autorità di audit;
- Risposta al quesito 2): ai fini del calcolo del punteggio complessivo cumulato su tutte le eventuali figure aggiuntive proposte di cui al sub criterio 5.2, si precisa che il calcolo è effettuato applicando la formula ivi indicata per la riparametrazione, dove il PT^{max} "Punteggio massimo attribuibile con riferimento al criterio come indicato in tabella" è pari ad 1 per i profili aggiuntivi senior e pari ad 1 per i profili aggiuntivi junior.

Si riportano di seguito le richieste di chiarimento che sottoponiamo alla Vostra cortese attenzione:

Quesito n. 1: In riferimento a quanto riportato all'articolo 14 Offerta Tecnica, punto a), del Disciplinare di gara, si chiede di confermare:

- che i curriculum vitae in formato europeo dei componenti del gruppo di lavoro non concorrono al limite delle 15 pagine previsto per la "Relazione tecnica dei servizi offerti".
- che la copertina e l'indice sono escluse dal computo delle 15 pagine, sia per la suddetta Relazione, sia per il "Documento tecnico sulle misure tecniche e organizzative di cui al Regolamento EU 679/2016" previsto all'articolo 14, punto b), del Disciplinare di gara.

Quesito n. 2: In riferimento alla descrizione del gruppo di lavoro richiesta all'articolo 14 "Offerta Tecnica", punto a), del Disciplinare di gara, si chiede di confermare:

- che tale descrizione (che, come indicato nel Disciplinare, può essere prodotta anche "con un prospetto riepilogativo") possa essere inserita nell'allegato curricula (e, quindi, al di fuori della "Relazione tecnica dei servizi offerti") e che, pertanto, la stessa non concorre al limite delle 15 pagine previsto per la Relazione.

Quesito n. 3: In relazione all'articolo 5 "Requisiti generali" del Disciplinare di Gara, si chiede di confermare:

- che l'impegno previsto "a pena di esclusione, in caso di aggiudicazione del contratto, ad assicurare: i) una quota pari al 30 per cento di occupazione giovanile; ii) una quota pari al 30 per cento di occupazione femminile delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali" riguardi esclusivamente le nuove "assunzioni" che eventualmente si rendessero necessarie per l'esecuzione dell'incarico.

Quesito n. 4: In relazione al sub-criterio di valutazione 4.2 ("Certificazioni aziendali ISO 27001"), di cui alla Tabella dei criteri discrezionali contenuta nell'articolo 16.1 del Disciplinare di gara, si chiede se, in caso di partecipazione in raggruppamento, al mancato possesso da parte della mandataria della certificazione ISO 27001 consegue esclusivamente la non attribuzione del punteggio.

Quesito n. 5: In relazione a quanto previsto dall'art. 3 "Gruppo di lavoro" del Capitolato, si chiede di confermare

- che, ai fini del possesso degli anni di esperienza professionale, tra le "attività di consulenza e supporto alle PA per la valutazione di piani, progetti, programmi e normazione", richieste per i Senior / Manager, e le "attività di consulenza e supporto alle PA per la gestione e attuazione di programmi, progetti ed interventi finanziati da fondi comunitari e nazionali, con particolare riferimento ad attività di valutazione di piani, progetti, programmi e normazione", richieste per i Consulenti Senior, siano incluse anche le attività di supporto alle istruttorie e valutazione dei progetti da ammettere a finanziamento svolte nel corso degli incarichi di Assistenza Tecnica alle PA coinvolte nella gestione e attuazione dei PO finanziati da fondi comunitari e nazionali.

Quesito n. 6: In relazione al sub-criterio di valutazione 5.1 ("Qualità del gruppo di lavoro"), di cui alla Tabella dei criteri discrezionali contenuta nell'articolo 16.1 del Disciplinare di gara, nonché in relazione a quanto previsto dall'art. 3 "Gruppo di lavoro" del Capitolato, si chiede se per le esperienze dichiarate nei curricula "coerenti alle attività descritte nel Capitolato" relative ad un "numero di anni maggiori rispetto a quelli minimi richiesti" siano da intendersi sia esperienze in "attività di consulenza e supporto alle PA per la gestione e attuazione di programmi, progetti ed interventi finanziati da fondi comunitari e nazionali, con particolare riferimento ad attività di valutazione di piani, progetti, programmi e normazione", per come previsto nell'art. 3 del Capitolato, sia esperienze in materia di "Gestione degli interventi" e di

"Monitoraggio, rendicontazione e reporting", per come previsto dall'art. 2 del Capitolato.

Quesito n. 7: In riferimento a quanto riportato all'articolo 14 "Offerta Tecnica", punto a), del Disciplinare di gara, si chiede di chiarire se è possibile allegare alla Relazione tecnica dei servizi offerti uno schema di sintesi che riporti il portfolio di servizi svolti dall'operatore economico in ambiti analoghi a quelli della procedura in oggetto, al fine di dettagliare l'esperienza pregressa delle società del RTI.

Risposta quesiti codice 1950

In riferimento a quanto previsto dall'articolo 14 "Offerta Tecnica" del Disciplinare di gara:

- Risposta al quesito 1): i curriculum vitae in formato europeo dei componenti del gruppo di lavoro non concorrono al limite delle 15 pagine previsto per la "Relazione tecnica dei servizi offerti", di cui al punto a); si suggerisce di produrre detti documenti come allegati alla Relazione; la copertina e l'indice sono escluse dal computo delle 15 pagine, sia per la "Relazione tecnica dei servizi offerti", di cui al punto a), sia per il "Documento tecnico sulle misure tecniche e organizzative di cui al Regolamento EU 679/2016", di cui al punto b)
- Risposta al quesito 2): la descrizione può essere inserita nell'allegato alla "Relazione tecnica dei servizi offerti" e non concorre al limite delle 15 pagine previsto;
- Risposta al quesito 7): è possibile allegare alla Relazione tecnica dei servizi offerti uno schema di sintesi che riporti il portfolio di servizi svolti dall'operatore economico in ambiti analoghi a quelli della procedura in oggetto, al fine di dettagliare l'esperienza pregressa delle società del RTI.

In riferimento a quanto previsto all'articolo 5 "Requisiti generali" del Disciplinare di gara:

- Risposta al quesito 3): l'impegno previsto "a pena di esclusione, in caso di aggiudicazione del contratto, ad assicurare: i) una quota pari al 30 per cento di occupazione giovanile; ii) una quota pari al 30 per cento di occupazione femminile delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali", riguarda esclusivamente le nuove "assunzioni" che eventualmente si rendessero necessarie per l'esecuzione dell'incarico.

In riferimento a quanto previsto dall'articolo 16.1 "Criteri di valutazione dell'offerta tecnica" del Disciplinare di gara:

- Risposta al quesito 4): per il sub-criterio di valutazione 4.2 ("Certificazioni aziendali ISO 27001"), in caso di partecipazione in raggruppamento, il mancato possesso da parte della mandataria della certificazione ISO 27001 comporta esclusivamente la non attribuzione del punteggio tabellare di N.2 punti.

In riferimento a quanto previsto all'art.3 "Gruppo di lavoro" del Capitolato speciale descrittivo e prestazionale in merito ai requisiti dei profili professionali richiesti e all'art. 16.1 "Criteri di valutazione dell'offerta tecnica" del Disciplinare di gara di gara per lo specifico criterio 5 "Valutazione competenze ed esperienze del gruppo di lavoro":

- Risposta al quesito 5): vedere risposta al quesito 1, codice 1947
- Risposta al quesito 6): vedere risposta al quesito 1, codice 1947

Codice 1954

Si riportano di seguito ulteriori richieste di chiarimento che sottoponiamo alla Vostra cortese attenzione:

Quesito n. 8: In relazione al sub-criterio di valutazione 5.2 ("Eventuali figure aggiuntive"), di cui alla Tabella dei criteri discrezionali contenuta nell'articolo 16.1 del Disciplinare di gara, si chiede di chiarire in che modo viene attribuito il punteggio massimo di 2 punti nel caso in cui l'operatore economico offra, allo stesso tempo, sia profili senior aggiuntivi che profili junior aggiuntivi rispetto al gruppo minimo richiesto da capitolato. Tale richiesta viene posta in considerazione del fatto che nella descrizione del sub-criterio di valutazione sono riportate due formule distinte, che concorrono contemporaneamente a determinare il punteggio assegnato al concorrente "i" con riferimento alle "professionalità senior aggiuntive" ed alle "professionalità junior aggiuntive", che in entrambi i casi potrebbe essere pari a 2, determinando quindi un punteggio complessivo superiore a 2 qualora l'operatore economico presenti entrambe le tipologie di risorse aggiuntive.

Quesito n. 9: In relazione al sub-criterio di valutazione 5.2 ("Eventuali figure aggiuntive"), di cui alla Tabella dei criteri discrezionali contenuta nell'articolo 16.1 del Disciplinare di gara, si chiede di chiarire se, ai fini del conteggio degli anni di esperienza dei profili aggiuntivi, possano essere considerate anche esperienze diverse dalla consulenza e supporto alle PA in attività di "gestione e attuazione di programmi, progetti ed interventi finanziati da fondi comunitari e nazionali, con particolare riferimento ad attività di valutazione di piani, progetti, programmi e normazione", fermo restando il rispetto del numero di anni richiesto per i profili senior e junior dell'art. 3 del Capitolato e la coerenza con la "tipologia di attività per la quale è proposto l'impiego prevista dal sub-criterio 5.2".

Quesito n. 10: In riferimento a quanto riportato all'articolo 14 "Offerta Tecnica", punto a), del Disciplinare di gara, si chiede conferma che gli eventuali grafici e tabelle devono considerarsi inclusi nel limite delle 15 pagine previsto per la "Relazione tecnica dei servizi offerti".

Risposta quesiti codice 1954

In riferimento a quanto previsto all'art.3 "Gruppo di lavoro" del Capitolato speciale descrittivo e prestazionale in merito ai requisiti dei profili professionali richiesti e all'art. 16.1 "Criteri di valutazione dell'offerta tecnica" del Disciplinare di gara di gara per lo specifico criterio 5 "Valutazione competenze ed esperienze del gruppo di lavoro":

- [Risposta al quesito 8](#)): vedere risposta al quesito 2, codice 1947;
- [Risposta al quesito 9](#)): vedere risposta al quesito 1, codice 1947;

In riferimento a quanto previsto dall'articolo 14 "Offerta Tecnica" del Disciplinare di gara:

- [Risposta al quesito 10](#)): gli eventuali grafici e tabelle devono essere inclusi nel limite delle 15 pagine previsto per la "Relazione tecnica dei servizi offerti", di cui al punto a).

Quesito n. 1

Con riferimento a quanto evidenziato dall'articolo 16 del Disciplinare di gara, ai fini del computo del punteggio totale attribuibile per le 7 risorse professionali del Gruppo di Lavoro offerto (criterio 5.1), si considera la media aritmetica dei punteggi di ciascun profilo, calcolata come segue: - N. 1 punto per ogni anno di esperienza maggiore nel range da 1 a 9 anni (1 anno = 1 punto, 2 anni = 2 punti etc.) - N. 10 punti per anni di esperienza aggiuntivi da 10 e oltre. Inoltre, ai sensi dell'articolo 3 del Capitolato si prevede che la figura professionale proposta in qualità di Capo progetto abbia almeno 15 anni di esperienza in attività di consulenza e supporto alle PA per la valutazione di piani, progetti, programmi e normazione, di cui almeno 10 anni nella specifica funzione di capo progetto. Nel prosieguo del citato articolo, si specifica che l'esperienza del profilo di Capo progetto che afferisce alla specifica funzione Capo progetto costituisce requisito di esclusione e non rientra nel calcolo per l'attribuzione del punteggio che è effettuata, invece, rispetto all'esperienza specifica di almeno 15 anni come indicato nel Capitolato.

Alla luce di quanto sopra esposto, si chiede gentilmente conferma che, ai fini dell'attribuzione del punteggio del criterio di valutazione 5.1, si intenda che per ciascuna risorsa senior sia necessaria una esperienza di 10 anni + altri 10 ai fini dell'ottenimento del punteggio massimo previsto, per il capo progetto si considerano almeno altri 10 anni oltre quelli richiesti dal capitolato.

Quesito n. 2

Si chiede conferma che nel computo delle 15 cartelle massime previste per la redazione della Relazione tecnica dei servizi offerti NON siano conteggiati:

- i CV allegati quali documentazione dell'esperienza specifica descritta per ciascun componente;
- la copertina e l'indice
- le certificazioni allegate.

Quesito n. 3

Con riferimento ai criteri di valutazione n. 6.1 e 6.2 contenuti nel Disciplinare relativi, rispettivamente, alle pari opportunità generazionali e di genere, ed in particolare alla possibilità di ottenere un punteggio premiale qualora si assumessero giovani e donne oltre alla soglia minima percentuale prevista come requisito di partecipazione, si chiede un chiarimento in merito a come intendere la soglia del 30 Requisiti generali che testualmente recita: Il concorrente si impegna, a pena di esclusione, in caso di aggiudicazione del contratto, ad assicurare:

- una quota pari al 30 per cento di occupazione giovanile,
 - una quota pari al 30 per cento di occupazione femminile,
- delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali.

Dalla lettura si evince che tale impegno sia applicabile solo qualora il Proponente avesse necessità di effettuare assunzioni ai fini dell'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse e, pertanto, essendo una possibilità e non un requisito essenziale per la partecipazione alla gara, l'applicazione del punteggio premiale è prevista solo nel caso in cui il Proponente dichiari nell'Allegato Modello istanza partecipazione DEF l'impegno alle assunzioni di cui all'articolo 5.

Si chiede gentilmente conferma sulle interpretazioni riportate:

- i criteri di valutazione citati intendono che, qualora non vi sia un impegno all'assunzione di cui all'art. 5 ed un impegno all'assunzione superiore alla quota del 30 non sarà attribuito il punteggio premiale previsto,
- posto che l'articolo 8 del capitolato e lo schema di contratto prescrivono che l'impresa si impegna a non modificare il gruppo di lavoro e non sostituirne i componenti nel corso dell'esecuzione del servizio, se non per cause di forza maggiore riconducibili a motivazioni oggettive, i nominativi ed i CV delle risorse che il

Proponente si impegna ad assumere devono essere chiaramente identificati ed allegati ai documenti gara, -l'impegno ad assumere, di cui all'articolo 5 del capitolato, sarà assolto solo in caso di necessità ai fini dell'esecuzione del contratto.

Risposta quesiti codice 1958

In riferimento a quanto previsto all'art.3 "Gruppo di lavoro" del Capitolato speciale descrittivo e prestazionale in merito ai requisiti dei profili professionali richiesti e all'art. 16.1 "Criteri di valutazione dell'offerta tecnica" del Disciplinare di gara di gara per lo specifico criterio 5 "Valutazione competenze ed esperienze del gruppo di lavoro":

- Risposta al quesito 1): ai fini dell'ottenimento del massimo punteggio previsto per il sub-criterio di valutazione 5.1 "Qualità del gruppo di lavoro previsto nel Capitolato", è necessario che ciascun profilo professionale proposto nel gruppo di lavoro abbia esperienza di almeno 10 anni o superiore rispetto a quella indicata all'art.3 "Gruppo di lavoro" del Capitolato speciale descrittivo e prestazionale, tenuto conto che il computo è effettuato solo sulle esperienze coerenti con le attività descritte nello stesso Capitolato, come chiarito nella risposta al quesito 1, codice 1947;

In riferimento a quanto previsto dall'articolo 14 "Offerta Tecnica" del Disciplinare di gara:

- Risposta al quesito 2): vedere risposta ai quesiti 1, 2 e 3 codice 1950;

In riferimento a quanto previsto all'art. 16.1 "Criteri di valutazione dell'offerta tecnica" del Disciplinare di gara di gara per lo specifico sub-criterio 6.1 "Pari opportunità generazionali" e lo specifico sub-criterio 6.2 "Pari opportunità di genere":

- Risposta al quesito 3): si precisa che è causa di esclusione il mancato impegno del concorrente, sia singolo che dell'intero raggruppamento, in caso di aggiudicazione del contratto, ad assicurare le assunzioni secondo le percentuali minime (30%) di cui all'art. 4 "Requisiti generali" del Disciplinare di gara, mentre è la parte eccedente tali percentuali minime, indicate dal concorrente, che sono considerate ai fini dell'attribuzione del punteggio del sub-criterio 6.1 e del sub-criterio 6.2. Le eventuali nuove assunzioni necessarie all'esecuzione del contratto rientrano in quanto previsto all'articolo 8, lettera d) "... a seguito di una procedura concordata con l'Unioncamere".

Codice 1959

con riferimento all'art. 14 Offerta Tecnica del Disciplinare di gara, si chiede di confermare che l'Offerta Tecnica debba contenere i seguenti documenti: i. Relazione tecnica servizi offerti; ii. Documento tecnico sulle misure tecniche e organizzative di cui al Regolamento EU 679/2016. Ulteriori documenti tecnici riguardano, come citato allo stesso punto dell'art. 14 e nella griglia di valutazione di cui all'art. 16 Criteri di aggiudicazione, i Curriculum Vitae, le Certificazioni e la documentazione a supporto delle soluzioni adottate per favorire la parità di genere e generazionale. Nel caso si confermi quanto sopra, si chiede di specificare cosa vada allegato nella sezione del portale relativa alla documentazione tecnica, che prevede anche i seguenti campi: i. Offerta tecnica; v. Curricula vitae - 2a parte.

Risposta quesito codice 1959

In riferimento a quanto previsto dall'articolo 14 "Offerta Tecnica" del Disciplinare di gara:

- [Risposta al quesito](#)): l'offerta tecnica deve contenere, a pena di esclusione, i documenti indicati all'articolo 14 "Offerta Tecnica" del Disciplinare di gara. Per ulteriori chiarimenti sui documenti e gli allegati si vedano le risposte ai quesiti 1, 2 e 7 del codice 1950 e al quesito 10 del codice 1954

Codice 1961

si chiede conferma che in caso di partecipazione in forma associata, il bollo è in capo alla sola mandataria.

Risposta quesito codice 1961

In riferimento a quanto previsto dall'articolo 13.1 "Domanda di partecipazione ed eventuale procura" del Disciplinare di gara:

- [Risposta al quesito](#)): La domanda di partecipazione è redatta, in bollo, secondo il modello di cui all'allegato n. 1. Il pagamento e la comprova dello stesso, in caso di partecipazione in forma associata, è in capo alla mandataria.

Codice 1962

Con riferimento a quanto previsto dal Disciplinare di gara, par.14 Offerta Tecnica, in merito al numero massimo di pagine pari a 15 previsto per la relazione tecnica dei servizi offerti, si chiede conferma che detto numero massimo sia da intendersi senza considerare frontespizio ed indice. Si chiede inoltre se eventuali figure o tabelle inserite nella relazione debbano rispettare le medesime regole di formattazione (carattere e interlinea).

Risposta quesito codice 1962

In riferimento a quanto previsto dall'articolo 14 "Offerta Tecnica" del Disciplinare di gara:

- [Risposta al quesito](#)): si vedano le risposte ai quesiti 1, 2 e 7 del codice 1950 e al quesito 10 del codice 1954.

Codice 1965

Con riferimento al criterio 5.2, si chiede di specificare come verranno ripartiti i 2 punti tra risorse aggiuntive senior e junior.

Risposta quesiti codice 1965

In riferimento a quanto previsto all'art.3 "Gruppo di lavoro" del Capitolato speciale descrittivo e prestazionale in merito ai requisiti dei profili professionali richiesti e all'art. 16.1 "Criteri di valutazione dell'offerta tecnica" del Disciplinare di gara di gara per lo specifico criterio 5 "Valutazione competenze ed esperienze del gruppo di lavoro":

- Risposta al quesito): si veda la risposta al quesito 2 del codice 1947

Codice 1974

con riferimento alla procedura in oggetto, a seguito di un'approfondita analisi del capitolato tecnico e dei criteri di valutazione dell'offerta tecnica, siamo a chiedere formalmente un proroga del termine per la presentazione delle offerte attualmente fissato al 12/12/2022 ore 12:00.

La richiesta è motivata dalla volontà di formulare un'offerta con il più elevato livello qualitativo possibile che necessita quindi, alla luce della particolare complessità tecnica della procedura e quindi di tempi di formulazione più lungo rispetto al consueto.

Risposta quesiti codice 1974

In riferimento a quanto previsto dall'articolo 11 "Modalità di presentazione dell'offerta e sottoscrizione dei documenti di gara" del Disciplinare di gara:

- Risposta al quesito): il termine entro il quale deve pervenire l'offerta è entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 12 dicembre 2022 a pena di irricevibilità, come previsto dal Disciplinare.

Codice 1976

con la presente siamo a formulare i seguenti chiarimenti:

- nel modello Allegato A/1 Domanda di ammissione viene richiesto di allegare il certificato rilasciato dalla stazione appaltante attestante la presa visione dello stato dei luoghi in cui deve essere eseguita la prestazione e/o prende atto dello stato dei luoghi in cui deve essere eseguita la prestazione così come descritti nell'allegato 7. Siamo a chiedere se trattasi di refuso visto che nella documentazione di gara non è presente nessun allegato 7.
- siamo inoltre a chiedere se sempre nel suddetto modello sia corretto che il paragrafo relativo alla secretazione degli atti sia presente subito dopo il titolo: "Per gli operatori economici non residenti e privi di stabile organizzazione in Italia" o se invece stiamo usando un modello sbagliato.

Risposta quesito codice 1976

In riferimento al modello fornito per la domanda di partecipazione:

- [Risposta al quesito prima parte](#)): in merito alla "... presa visione dello stato dei luoghi in cui deve essere eseguita la prestazione" vedere risposta al quesito 2, codice 1946;
- [Risposta al quesito seconda parte](#)): in merito alla facoltà di "accesso agli atti", si precisa che la stessa vale per tutti gli operatori, così come gli altri punti; per gli "operatori economici non residenti e privi di stabile organizzazione in Italia" vi è il solo ulteriore punto "di impegnarsi ad uniformarsi, in caso di aggiudicazione, alla disciplina di cui agli articoli 17, comma 2, e 53, comma 3 del d.p.r. 633/1972 e a comunicare alla stazione appaltante la nomina del proprio rappresentante fiscale, nelle forme di legge";

Codice 1977

con riferimento all'art. 14 Offerta Tecnica del Disciplinare di gara, si chiede di confermare che il Documento tecnico sulle misure tecniche e organizzative di cui al Regolamento EU 679/2016 debba rispettare il numero massimo di pagine pari a 15. Inoltre, si chiedono chiarimenti in merito alla modalità di valutazione del documento sopra citato in quanto non è presente, nella tabella dei criteri di valutazione di cui all'art. 16.1 del Disciplinare di gara, un punteggio ad esso dedicato.

Risposta quesito codice 1977

In riferimento a quanto previsto dall'articolo 14 "Offerta Tecnica" del Disciplinare di gara:

- [Risposta al quesito prima parte](#)): si vedano le risposte ai quesiti 1, 2 e 7 del codice 1950 e al quesito 10 del codice 1954;
- [Risposta al quesito seconda parte](#)): il "documento tecnico sulle misure tecniche e organizzative di cui al "Regolamento EU 679/2016" è oggetto di valutazione nell'ambito del sub-criterio 3.1 "Modello organizzativo per la gestione della Commessa", di cui all'art. 16.1 del Disciplinare di gara.